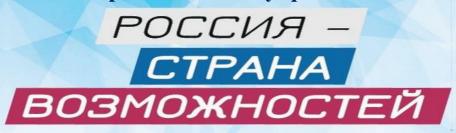
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 17 города Ставрополя





ОПЫТ РАБОТЫ



ПЕДАГОГ- НАСТАВНИК
Зикеева Ольга Александровна

воспитатель высшей категории

НАСТАВЛЯЕМЫЙ <u>Еременко Ангелина Владимировна</u>

молодой специалист



Разрушение стереотипов

В нашем обществе сложилось мнение, что наставник - это человек с большим стажем работы и я решила развеять этот стереотип.

Наставник - это МАЯК для молодого специалиста - постоянно действующий навигационный ориентир.





Наставник - принятие ответственности



карьеру.

• Учится выстраивать

отношения с наставником.

конструктивные

Молодой специалист имеет те же должностные обязанности и несет ту же ответственность, что и коллеги с многолетним стажем работы, а воспитанники и их родители, администрация образовательного учреждения ожидает от них столь же безупречного профессионализма..

Овладение специальностью представляет собой достаточно длительный процесс, предполагающий становление профессиональных компетенций и формирование профессионально значимых качеств.

С 11 июня 2023 года Ольга Александровна является наставником молодого специалиста - Еременко Ангелины Владимировны.

Понимая всю ответственность работы с молодым специалистом я разработала программу где поставила себе цель и задачи и основные направления работы.



Программа наставничества

форма наставничества «Педагог - молодой специалист»

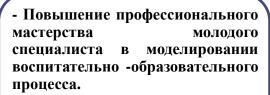


Оказание помощи молодому специалисту В повышении квалификации, уровня профессионального мастерства обобшении передового педагогического опыта, адаптации к коллективу коллег, детей, родителей.

ЗАДАЧИ

- Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку мололого специалиста.
- Стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями.
- Способствовать планированию карьеры молодого специалиста, мотивации к повышению квалификационного уровня.
- Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности молодого специалиста.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ



- Формирование навыка ведения педагогической документации.
- Изучение нормативных актов и инструктивных документов, обеспечивающих реализацию воспитательно -образовательного процесса.
- Развитие профессиональной компетенции. Изучение уровня профессиональной подготовки молодого специалиста и анализ результатов реализации программы наставничества.

УСЛОВИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

- Взаимосвязь всех звеньев методической деятельности, её форм и методов.
- Системность и непрерывность в организации всех форм взаимодействия педагоганаставника и наставляемого.
- Сочетание теоретических и практических форм работы. Анализ результатов работы (диагностика развития детей)
- Своевременное обеспечение педагога педагогической и учебно-методической информацией.

- консультирование (индивидуальное, групповое);
- активные методы (семинары, практические занятия, взаимопосещение ООД, тренинги, собеседование, творческие мастерские, мастер-классы наставников).



Деятельность педагога- наставника

1-й этап адаптационный

2-й этап основной (проектировочный)



Наставник определяет круг обязанностей и полномочий молодому специалисту, а также выявляет недостатки в его умениях и навыках, чтобы выработать программу адаптации.

- Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку молодого специалиста.
- -.Стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями.
- -.Способствовать
 планированиюкарьеры
 молодого
 специалиста, мотивации
 повышению
 квалификационного уровня.
- -.Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности молодого

Наставник разрабатывает и реализует программу адаптации, осуществляет корректировку профессиональных умений молодого специалиста, помогает выстроить ему собственную программу самосовершенствования

- Совместное изучение современных инновационных педагогических технологий и сопровождение применения их в работе с детьми.
- Совместное проведение родительских собраний.
- Мониторинг детского развития (на начало учебного года, на конец уеного года)
- Оказание консультативной помощи в ведении групповой документации. Оказание консультативной помощи в составлении сценариев и проведении итоговых мероприятий с воспитанниками и их родителями в рамках календарно- тематического планирования.
- Посещение мероприятий наставником с целью наблюдения и последующим анализом.
- Роль игры в развитии дошкольников. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности. Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей.
- Рекомендации по организации и развитию предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФОП ДО (разработка и внедрение игровых пособий, дидактических игр, оформление группы)
- Методические рекомендации по работе с родителями воспитанников: совместная разработка линии эффективного взаимодействия на основе практических ситуаций
- Посещение семинаров, мастер-классов, мероприятий для молодого педагога с последующим обсуждением, изучением методическихматериалов

Участие в проводимых конкурсах и других мероприятиях, организуемых в ДОУ

Наставник проверяет уровень профессиональной компетентности молодого специалиста, определяет степень его готовности к выполнению своих функциональных обязанностей.

- -- Анализ результатов работы за июль 2023 август 2024 года, разработка предложений по дальнейшей работе.
- Совместное обсуждение наставником с наставляемым проведенных мероприятий
- Представление и систематизация наработок профессиональной деятельности педагога, создание портфолио педагогических достижений.
- -Самоанализ профессиональной деятельности наставляемого, отчет о выполнении индивидуального плана профессионального развития (отчет о результатах работы по теме самообразования)
- Представление отчетов о проделанной работе, обсуждение и оценка результатов.



План-график работы с молодым специалистом Еременко А.В.

Содержание деятельности

Сентябрь

Изучение ФОП ДО

Практическая работа над творческим дизайн- проектом

«День города Ставрополя»

Консультация: «Формы работы с родителями»

Памятка: «Советы по проведению родительских собраний»

Совместное проведение родительского собрания «Семья-ребенок-детский сад» в средней группе общеразвивающей

направленности №1 «Крепыши»

Обсуждение с наставляемым вопросов по реализации ФОП в ДО

Оформление портфолио молодого специалиста

Октябрь

Изучение правовых документов: Закон РФ об образовании; ФГОС ДО

Должностная инструкция воспитателя

Практикум: Изучение методических разработок «Как подготовить конспект ОД», составление конспектов»

Консультация: «Формы и методы, используемые при организации режимных моментов»

Практическая работа над творческим дизайн- проектом «Осеннее оформление группы»

Ноябрь

Круглый стол: «Организация предметно-развивающей среды в группе»

Совместное проведение родительского собрания «Развивающая предметно-пространственная среда в детском саду и в семье дошкольника- требования ФОП ДО» в средней группе общеразвивающей направленности №1 «Крепыши»

Консультация и планирование по самообразованию «Экспериментирование с природными факторами и материалами с детьми среднего дошкольного возраста»

Круглый стол: «Методы и приемы ознакомления детей дошкольного возраста с окружающим миром».

Декабрь

Посещение наставником режимных моментов в утренний отрезок времени. Организация утреннего приёма детей (общение с детьми и родителями, индивидуальная работа и игровая деятельность) Ответы на вопросы молодого педагога

Практикум: «Методика проведения детских праздников»

Совместное проведение новогоднего мероприятия

Практическая работа над творческим дизайн- проектом «Волшебный новый год» оформления группы к Новому году Участие молодого специалиста в разработке материалов для родителей. Родительская гостиная: «Чем и как занять ребенка дома в Новогодние праздники

Участие в конкурсе Промышленного района города Ставрополя «Зимние узоры»

Январь

Лекция - практикум: «Детское экспериментирование. Организация и проведение экспериментов с дошкольниками.

Занимательные опыты и эксперименты»

Памятка: «Центр экспериментирования в группе детского сада»

Консультация: «Сотрудничество воспитателя и музыкального руководителя».

Памятка: «Центр музыки в группе»

Участие в дизайн-проект «Снеговичок»

Февраль

Консультация: «Место игры в обучении ребёнка-дошкольника. Организация и руководство творческими играми детей». Совместное проведение мероприятия «Папы разные важны»

Совместное проведение родительского собрания «Игра и игрушка в процессе развития познавательной сферы детей младшего дошкольного возраста» в средней группе общеразвивающей направленности №1 «Крепыши»

Совместный с родителями дизайн-проект

«Развивающее пособие «Азбука в картинках»

Март

Консультация: «Современные инновационные технологии в системе дошкольного образования. Проектная технология» Мастерская «Расписной блинчик»

Участие в региональном дизайн-проекте «Расписной блинчик »

Консультация «Организация здоровьесберегающего пространства в ДОУ»

Проведение спортивного праздника «Физкульт- привет!»

Amo

Апрель

Консультация: «Развитие личности в трудовой деятельности» (виды труда и их освоение детьми; оборудование).

Совместное проведение месячника здоровья

Дискуссия «Трудная ситуация на занятие и ваш выход из нее»

Посещение ООД, анализ ООД

Май

Консультация и планирование по проекту «Победа»

Совместное проведение итогового родительского собрания в средней группе «Вот и стали мы на год взрослее» в средней группе общеразвивающей направленности №1 «Крепыши»

Анализ работы «» за 2023-2024 учебный год.





Реализация плана с молодым специалистом













- » В первую очередь, я обратила внимание Ангелины Владимировны на требования к организации учебного процесса; требования к ведению документации; изучение ООП ДО, формы и методы организации игровой деятельности детей, механизм использования дидактического, наглядного и других материалов в работе с детьми.
- » Много времени уделили изучению ФГОС и ФОП ДО. Работали над созданием современной предметноразвивающей среды группы, соответствующей требованиям ФГОС.
- » В течение года я оказывала помощь в составлении перспективного и календарного плана, написания совместной и свободной деятельности дошкольников, проводила подробный анализ их, и возможность исправления.
- » Провела мастер класс по теме: «Театрализованная деятельность в детском саду» и подобрали методический материал для развития речи детей через театрализованную деятельность.
- > Демонстрировала свой собственный опыт работы по ООД.
- Провела консультации по подбору литературы и ресурсов интернета.
- Научила использовать ИКТ на практике в воспитательно образовательном процессе.
- » Старалась оказывать не только консультативную, но и практическую помощь в составлении планов работы с родителями.







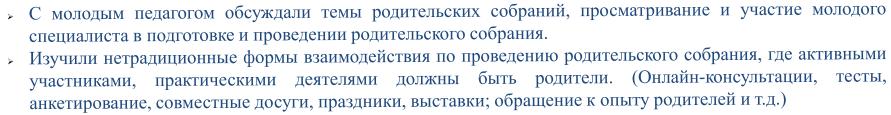




Реализация плана с молодым специалистом







В совместной работе мы научились:

» Организовывать учебно-воспитательный процесс: подготовка и проведение ООД по всем образовательным областям.

» Проведение консультации по планированию воспитательно -образовательной работы с детьми, по написанию перспективного плана работы. Составление планов мероприятий с детьми и родителями.























Реализация плана с молодым специалистом













- Ангелина Владимировна училась организации утреннего приема, проведению «утреннего круга». Активно проявила внимание к изучению пальчиковой и артикуляционной гимнастики, гимнастике «после cha».
- Проводили совместные дискуссии: «Трудная ситуация и ваш выход из нее», «Как ответить малышу на сложный вопрос».
- Составили список учебно-дидактического материала. Подобрали д/игры, разработали картотеку игр.
- > Ангелина Владимировна принимала активное участие в подготовке и проведению различных мероприятий в ДОУ.



самим в работе.



















Совместное участие во всероссийском фестивале педагогических арт-практик для художественно-творческого развития детей раннего и дошкольного возраста «Необыкновенные прогулки солнечного лучика»























Совместное участие в краевой акции «Каждой пичужке - кормушка» и «Покормите птиц!» где наша группа стала победителем.















Участие в городском конкурсе новогодних авторских работ «Арт-Елка»



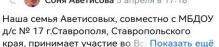






Также вела активную работу с родителями и принимала совместное активное участие во всероссийской акции « Крепка семья - сильна Россия» Победитель регионального этапа





















https://vk.com/club224717980



За время совместной работы наши воспитанники участвовали в акциях, конкурсах, проектах - где заняли много призовых мест.



























Детский сад №17 города Ставро... 3 мая в 14:20 · Госорганизация

Народная акция "Рисуем победу-2024"

















Детско-родительский проект «Герой моей семьи»

В нашем саду был организован детско-родительский проект «Герой моей семьи!» Собранные материалы из семейных архивов: фотографии, награды, рассказы различные по объему и содержанию поведали о родных и дорогих отцах, дедушках, прадедушках, о войне в судьбе страны, в судьбе конкретной семьи.

Ребята с гордостью представили макеты с героями своей семьи. Патриотические чувства не возникают сами по себе. Это результат целенаправленного воспитания, начиная с самого раннего детства. Очень важно, чтобы дети хотели подражать своим настоящим героям.



















Польза наставничества и вывод

Польза наставничества

Для наставника

- Перспективы карьерного роста
- Признание заслуг и повышение статуса
- Репутация профессионала и доверие коллег
- Развитие навыков управления
- Участие в формировании команды
- / Систематизация имеющегося опыта
- Возможность увидеть новые пути решения типовых задач

Для молодого специалиста

- формирование отношений в коллективе;
- быстрое вливание в рабочий процесс и приобретение новых навыков и знаний;
- снижение тревожности и неуверенности перед нареканиями со стороны руководства, связанными с неумением выполнять поставленные задачи так же быстро, как и другие сотрудники;
- сопоставление ожидаемых условий работы сотрудника с его реальной деятельностью.

Оба повышают свою квалификацию

Таким образом в группе создана слаженная система работы, которая объединяет деятельность молодого педагога и наставника.

Я как наставник стараюсь применять эффективные формы и методы работы., которые содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

Считаю, что молодому воспитателю обеспечена необходимая помощь и поддержка по всем вопросам, она овладела необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками организации учебной деятельности.

Решили не останавливаться на достигнутом!

<u>Будем продолжать работу с молодым</u>

<u>специалистом в совместном совершенствовании</u>

<u>своих профессиональных знаний, умений и</u>

навыков!

2024 год семьи













ТОЛЬКО ВПЕРЕд!

