



**Публичный отчёт  
о работе Ставропольской городской организации  
Профессионального союза работников народного  
образования и науки РФ в 2021г.  
(в цифрах и фактах)**

По состоянию на 1 января 2022 года в структуре СГО Профсоюза 128 первичных профсоюзных организаций, из них: 44 – в общеобразовательных организациях; 72 – в дошкольных образовательных организациях; 8 - в организациях дополнительного образования; 4 – в иных организациях. Общая численность членов профсоюза - 6704 человек.

В 2021г. созданы 3 первичные профсоюзные организации:

- МБДОУ д/с №87. Количество работающих – 70 человек, членов профсоюза - 61 человек (охват профсоюзным членством – 87,1%);
- МБДОУ д/с №80. Количество работающих – 69 человек, членов профсоюза - 62 человек (охват профсоюзным членством – 89,9%);

МБДОУ д/с №31. Количество работающих – 62 человека, членов профсоюза - 55 человек (охват профсоюзным членством – 88,7%);

Первичных профсоюзных организаций, вышедших в 2021г. из состава Ставропольской городской организации Общероссийского Профсоюза образования нет.

Количество членов профсоюза городской организации увеличилось на 148 человек.

За отчетный период проведено:

- заседаний комитета городской организации Профсоюза - 3
- заседаний президиума городской организации Профсоюза – 24

**О выполнении комитетом образования администрации г.  
Ставрополя и городской организацией Профсоюза условий  
Отраслевого Соглашения:  
(по итогам отчётов первичных профсоюзных организаций)**

№	Показатель экономической эффективности социального партнерства	Сумма денежных выплат	Кол-во работников
1.	Доплаты педагогическим работникам ДОУ в размере 2000 рублей	49млн.968 тыс. руб.	2082
2.	Доплаты помощникам воспитателей ДОУ в размере 500 рублей	5млн.988тыс. руб.	998

3.	Доплаты молодым специалистам 20% от ставки Доплаты молодым специалистам 20% от ставки с учётом учебной нагрузки с 01.09.2021г.	9млн.009 тыс. 088 руб. 1 млн. 488 тыс. руб.	346 346
4.	Дополнительно оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день	1 млн. 762 тыс. 732руб.	191
5.	Отпуск с сохранением заработной платы работникам в день 1 сентября, 25 мая	4 тыс. 200 руб.	7 чел.
6.	Дополнительный оплачиваемый отпуск председателям ППО	53тыс.437 руб.	19
7.	Доплата председателям ПО за личный вклад в работу учреждения	3 млн. 391 тыс. 041руб.	124
8.	Стимулирующие выплаты за звание «Почётный работник общего образования», «Почётный работник сферы образования», «Отличник просвещения», награждённые грамотами Министерства образования и науки РФ	7млн. 681 тыс. 616руб.	511
9.	Педагогическим работникам за оказание методической помощи молодым специалистам (наставничество)	5 млн. 551 тыс. 200 руб.	257
10.	Доплаты за перенаполняемость воспитанников в группе, учеников в классе	6 млн. 442 тыс. руб.	980
11.	Установление дополнительных грантов членам Профсоюза, победителям, лауреатам и участникам городских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России» в 2021г.	1млн. 390 тыс. руб.	34
12.	Стимулирующие выплаты уполномоченным по охране труда	45 тыс.564 руб.	66
13.	Количество работников, воспользовавшихся правом на получение длительного отпуска сроком на 1 год	-	7 чел.
14.	<b>Продление оплаты</b> по имеющейся квалификационной категории в случае, если срок действия квалификационной категории <b>истёк</b> в период:		
	длительной временной нетрудоспособности	12 тыс.726руб.	2 чел.
	нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком	406 тыс. 347 руб.	10 чел.

	за 2 года до выхода на пенсию по возрасту	21 тыс.924 руб.	1 чел.
	рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения	10 тыс.525 руб.	17 чел.
15.	<b>Продление оплаты</b> по имеющейся квалификационной категории в случае, если срок действия квалификационной категории <b>истекает в течение первого</b> года со дня выхода на работу:		
	нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком	24 тыс.198 руб.	2
16.	Педагогические работники, прошедшие аттестацию в 2021г. в особом порядке в случаях:		
	победы в конкурсах проф. Мастерства за последние 3 года		3
	наличия наград Ставропольского края		4
	имеющим учёную степень кандидата наук		3
17.	Премирование активных членов Профсоюза	3млн. 292 тыс. 146 руб.	1262
18.	Материальная помощь членам Профсоюза	930 тыс. 775 руб.	775

## Профсоюз помог

Судебная форма защиты социально – трудовых прав работников образования продолжает оставаться одним из самых эффективных способов правовой защиты. В 2021г. членам Профсоюза была оказана помощь в подготовке **15** исковых заявлений по защите пенсионных прав работников. В Краевой суд подготовлены **18** возражений на апелляционные жалобы Пенсионного фонда, **1** Апелляционная жалоба на решения Промышленного районного суда. Итого **34** судебных материала. **10** судебных заседаний прошли с участием председателя городской организации. Работникам возвращено по искам в 2021г. **43** года педагогического стажа.

Исходя из среднего размера пенсий работников образования в 2021г. –

12 тысяч рублей, экономический эффект от судебной деятельности без учёта юридических услуг составил **6,19** млн. руб.

При стоимости адвокатских услуг (исследование поступивших материалов – 5000 рублей, подготовка искового заявления, возражения на апелляционную жалобу ПФ– 5000 рублей, представительство в суде – 30000 рублей) на юридических услугах члены профсоюза получили экономию **0,64** млн. руб. Общий экономический эффект от судебной деятельности составил **6,83** млн. руб.

Оказана материальная помощь:

- **775** членам профсоюза в размере **930 тыс. 775 руб.** (средства городской и первичных профсоюзных организаций).

Израсходовано:

- на премирование **1262** членов профсоюза **3млн. 292 тыс. 146 руб.** (*средства городской и первичных профсоюзных организаций*).

- на питание и вручение призов участникам конкурсов «Учитель года 2021», «Воспитатель года 2021» - **78 тыс. 115 руб.**

На льготных условиях посетили:

- драматический театр - **624 чел.**,

- новогоднее представление в СДДТ - **227 чел.**,

- кинотеатр - **36** молодых специалистов.

Итого: **887 чел.** Экономический эффект составил **131 тыс. 250 руб.**

- приобретено абонементов в бассейн «Юность» с 20 % скидкой - **100 чел.**  
Экономический эффект - **25 тыс. 238 руб.**

### **Профсоюз информирует**

В первичные профсоюзные организации направлено:

**15** информационно - методических материалов, **13** информационных листов.

В комитет краевой организации Профсоюза, в комитет образования администрации г. Ставрополя, в первичные профсоюзные организации направлено **184** письма.

Направлено и опубликовано в средствах массовой информации 4 материала по мероприятиям Года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

### **Профсоюз - территория здоровья**

Оказана материальная помощь:

- **586** членам профсоюза, переболевшим COVID -19 в размере **759 тыс. руб.** (**636 тыс. руб.** - *средства городской организации профсоюза, 123 тыс. руб.* - *средства краевой организации Профсоюза*).

Приобретено **66** путёвок с 20% скидкой в санатории КМВ для членов профсоюза и членов их семей. Экономический эффект - **330 тыс. руб.**

Дополнительно произведена компенсация стоимости санаторно – курортных путёвок для **48** членов профсоюза в размере 15 % за счёт средств городской организации профсоюза в сумме **198 тыс. руб.**

Более 2000 человек приняли участие в оздоровительных мероприятиях городской организации Профсоюза в рамках тематического Года «Спорт, здоровье, долголетие», из них:

- «Зимняя встреча. Ледниковый период» - **184 чел.**

- конкурс «Начни сегодня! Самая обаятельная и привлекательная!» - **100 чел.**

- конкурс «Профсоюзный тренер здоровья» - **365 чел.**

- туристический слёт – **160 чел.**

- краевой конкурс «Секрет долголетия- смеяться, петь и танцевать» - **92 чел.**

- программа двигательной активности «Человек идущий» - **561 чел.**

- оздоровительные поездки выходного дня – **464 чел.**

На оздоровительные мероприятия израсходовано: **782 тыс. 350 руб.**

### **Профсоюз консультирует, контролирует**

В 2021 году проведена экспертиза **313** актов социального партнёрства, в том числе **34** коллективных договоров, **143** изменений и дополнений к коллективным договорам, **136** локальных нормативных акта образовательных

учреждений на соответствие их положений трудовому законодательству. В практике работы широко использовались индивидуальные консультации по вопросам социально – экономических, трудовых и профессиональных прав работников.

Даны разъяснения на поступившие обращения по вопросу тарификации учебной нагрузки музыкальных руководителей детских садов, рассмотрено обращение по вопросу аттестации работников, прибывших из бывших союзных республик. По инициативе городской организации внесены изменения в краевое и городское Отраслевое соглашение, позволившие положительно решать вопросы аттестации, указанной категории работников. Проведена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

Члены президиума СГО Профсоюза приняли участие в приемке образовательных организаций к началу учебного года

### **Участие в конкурсах членов профсоюза и их детей:**

- Всероссийский профсоюзный конкурс «Педагогический навигатор» - **награждены путёвкой в ФГБОУ ВДЦ «Смена»** (Андрющенко М. МБОУ лицей №10, 7 класс, Кобылка Д. МБОУ гимназия №30, 7 класс).

- Краевой профсоюзный конкурс «Лучший социальный партнёр» - МБДОУ №23– **1 место** (20 тыс. руб.) – заведующий **Володина Т.В.**

- Краевой профсоюзный конкурс «Лучший уполномоченный по охране» - МБДОУ №23 – **2 место** (15 тыс. руб.) – уполномоченный по охране труда **Ямилова М.С.**

-Краевой профсоюзный конкурс «Воспитать человека» - МБОУ гимназия №12 им Белоконя В.Э **1 место** (6 тыс. руб.) заместитель директора **Година Е.И.**

-Краевой профсоюзный конкурс «Секрет долголетия - смеяться, петь и танцевать» **1 и 2 место** - 9 тыс. руб. (*средства краевой организации профсоюза*), участники – 20 тыс. руб. (*средства городской организации профсоюза*).

Краевой конкурс «Лучший методист»- **1 место** Городской информационно – методический центр заместитель руководителя, член профсоюза **Прасолова Е.П.** (11 тыс. руб.).

Краевой конкурс «Лучший директор» - **1 место** МБОУ лицей №8 им. генерал-майора авиации Н.Г. Голодникова директор, член профсоюза **Карпенко С.И.** (20 тыс. руб.).

### **Об участии в акциях, опросах, голосованиях, мониторингах, учебе в онлайн – режиме:**

обучающие семинары Общероссийского Профсоюза образования:

- «Искусство жить без стресса»
- вебинар по теме «PROFбонус для всех и каждого»
- вебинар «Воспитание со смыслом».

Единая интерактивная Первомайская интернет-акция профсоюзов, организованная ФНПР.

Профсоюзная акция «Профсоюз с тобой и для тебя».

Краевой круглый стол для молодых педагогов.

Городская «Осенняя школа молодого педагога».

Анкетирование педагогических работников образовательных организаций по вопросам вакцинации.

Мониторинг по наличию системы управления охраной труда, проведению работы по профрискам в ОУ.

Мониторинг выполнения условий городского и краевого Отраслевых соглашений.

### **Профсоюз обучает**

В отчётном году в очном режиме проведено 3 обучающих семинара, из них для председателей первичных профсоюзных организаций проведено 2 обучающих семинара:

- 19.05.2021г. по теме: О практической реализации положений Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с изменениями и дополнениями, внесёнными VIII Съездом Профсоюза 14.10.2020г.

- 23.09.2021г. по теме: Об организации работы по приоритетным направлениям деятельности первичных профсоюзных организаций в современных условиях.

- 07.10.2021г. проведён обучающий семинар уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета (ответственных за работу по охране труда, специалистов по охране труда) образовательных организаций г. Ставрополя по теме «Актуальные вопросы организации охраны труда в образовательных учреждениях».

**Уважаемые коллеги!** В публичном отчёте мы очень коротко, в цифрах и фактах проинформировали вас о работе городской организации Профсоюза по решению уставных задач. За этими сухими цифрами стоит повседневная организационная работа аппарата городской организации Профсоюза, а самое главное - активная работа первичных профсоюзных организаций.

Основным фактом, подтверждающим правильность выбранных Профсоюзом направлений деятельности является рост численности членов городской организации Профсоюза и её востребованность.